

# 萬潤科技股份有限公司

## 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
1. 公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司由管理處、財務處、總經理室、資材與業務等單位共同組成公司治理與永續發展委員會，由總經理室李建德副總經理擔任召集人，負責推動公司永續發展政策之提出及執行，每年度針對前一年度之執行結果予以檢討，將結果於董事會報告，並適時追蹤新一一年度的改善成效。</li> <li>2. 公司治理與永續發展委員會結合「萬潤慈善公益信託基金」，推動與永續發展相關之社區回饋、社會公益、急難救助及學術推廣等事宜，並於每年第一季向董事會報告前一年度之實施成果與運作成效(一年一次)。</li> <li>3. 本公司永續發展委員會於111年度之運作結果已於112年2月22日董事會向董事報告，110年度之ESG永續報告書(中文版)已於111年9月28日上傳，英文版永續報告書亦於111年12月14日公告上傳，本公司董事對本公司永續發展委員會111年度之運作情形並無意見，本公司永續發展委員會持續恪守本公司ESG政策的願景與使命執行相關工作。</li> <li>4. 公司董事會每季定期聽取經營團隊的報告(包含ESG報告)，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。</li> </ol>	無差異
2. 公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	V		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本揭露資料涵蓋公司於111年1月至111年12月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣及中國大陸既有據點，基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司聯潤科技股份有限公司納入範疇。</li> </ol>	無差異

萬潤科技股份有限公司

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			<p>2. 永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析、與內外部利害關係人溝通、整合各部門及子公司評估資料，據以蒐集各項對公司可能存有重大影響之事項，藉以辨識潛在風險事件並加以預防、管理，使其在可控範圍內不超出本公司之風險胃納，並於合理控管風險之前提下設定公司目標，並每年檢視公司目標之完成度。</p> <p>3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <p>(1) 透過往來銀行維持密切聯繫即時掌握利率變動之訊息，降低利率波動對本公司之影響；</p> <p>(2) 利用自然避險之特性，將銷售產品產生之外幣應收款項用來支應因採購所產生之外幣應付款項；</p> <p>(3) 業務人員報價及議價過程中，亦衡量匯率變動調整產品價格，以適度反應匯率之波動；</p> <p>(4) 與研發技術廠商策略聯盟，引導其研發方向及開發新技術，以減低研發成本及風險；</p> <p>(5) 產品之主要原料來源皆非獨占之單一供應商，且與供應商間長期配合，已具有良好的合作關係，本公司亦不定期對供應商之原料品質做檢討及探詢市場上是否有其他優良廠商可以配合供料以分散進貨集中之風險；</p> <p>(6) 為避免特定產業景氣波動之影響，除開發應用於不同種類被動元件產品（電阻、電容、電感）之製造設備、半導體設備、LED設備及檢測設備，朝多元化產品發展。</p>

萬潤科技股份有限公司

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>3. 環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>1. 本公司依產業特性選用對環境無害之物質，並降低材料使用量以減少對環境之汙染，在組裝與維修時，避免資源上浪費，注重安全與節能設計。</p> <p>2. 本公司為機台組裝產業，並無會排放廢氣、廢汗水等廢棄物之生產製程，本公司業已取得環保局及南科管理局出具之免列管事業廢棄物之核准函；</p> <p>3. 本公司每年委請專業機構量測包含二氧化碳等項目之排放，藉以掌握公司運作對周邊環境所造成之影響；</p> <p>4. 檢測報告、環保局及南科管理局核准函，已於公司網站公告，故本公司不適用ISO14001。</p>	無差異
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		<p>1. 本公司屬設備組裝業，於提升能源使用效率上，本公司持續透過投注研發資源修改製程，改善設備生產效率及調整內部流程，藉此減少生產過程中之能源耗用，以及因內部溝通流程間的謬誤所導致的後續資源浪費，藉以降低產生的環保成本；</p> <p>2. 本公司透過修改產品設計、供應商管理、機台組裝到顧客服務流程之改善，控制各個環節的能源耗用情形，逐漸降低本公司營運所產生之溫室氣體排放；</p> <p>3. 本公司因產業製程特性及其它限制，生產過程所需用料目前並無可供取代的再生物料，日常營運所產生之一般事業廢棄物以包裝之廢棄物較多，皆依環保法規進行分類處理；</p> <p>4. 本公司透過將廢棄物進行妥善的分類、回收與委託合格清運工作進行前項作業，藉以降低營運過程對環境負荷之影響；</p> <p>5. 本公司制定之環保節能政策與目標請詳112</p>	無差異

萬潤科技股份有限公司

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			年永續發展報告書第38~39頁、第49~52頁。	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		1. 面對全球氣候變遷，本公司透過加強氣候韌性調適，降低災害可能帶來的營運衝擊。 2. 本公司依循氣候相關財務揭露建議書(TCFD)架構，揭露相關氣候變遷風險及因應政策相關內容請詳112年永續發展報告書第37~39頁。	無差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		本公司每年發行永續發展報告書，並揭露公司所制定之減量及控管政策。 111及110年度之溫室氣體排放、用水量及廢棄物總重量之統計資料，請詳112年發行之永續發展報告書。	無差異
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		1. 本公司為提升公司對人權的尊重與支持，董事會於94年3月18日訂定「道德行為準則」、105年7月28日訂定「誠信經營程序申訴與檢舉制度」及107年5月4日訂定「人權政策」，並公告於公司網站。 2. 本公司本於以打造公平職場為原則，維持一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境，全職(兼職)員工之男女比、年齡分布、新進離職率、身心障礙員工人數及薪酬福利措施請詳112年永續發展報告書第55~70頁。	無差異
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		1. 本公司將留住優秀人才視為公司重要的人力資源策略，除員工保障年薪為14個月外，每年均會依營運績效與員工實質貢獻度，給予員工績效獎金與員工酬勞，並有員工激勵措施，如研發獎金等各類激勵員工之獎金；公司每年依據個人績效與公司營運情形做適當的調薪幅度，約以1%~10%之區間做為基	無差異

萬潤科技股份有限公司

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>準。</p> <p>2. 本公司除三節、婚喪及生育補助外，亦提供生日獎金、每日更換的下午茶及常備供員工取用的點心咖啡與茶水，以及隨年資累加的全額員旅補助。111年度也開始攜手合作金庫辦理員工持股信託制度，同仁由每月薪資中提撥固定金額，同時公司也相對提撥1：1公提金，共同存至信託專戶，讓員工養成儲蓄習慣，並及早累積退休基金。</p> <p>3. 本公司亦重視員工之身心健康，每年度提供安排免費健康檢查，檢查項目除既有一般基本勞工健康檢查外，尚納入類風濕性、甲狀腺功能、消化功能、動脈硬化等進階檢查項目，已於112年11月20日舉辦員工健檢，參加人數有254人；準備臨時宿舍供出差或因工作任務而無法返家之同仁使用；提供設備完整之健身房、球場供員工下班後互動娛樂。也鼓勵同仁申請員工育嬰留職停薪制度，並於留職停薪期滿後安排回任原單位與職務，同時積極協助員工重新融入職場。</p> <p>4. 相關員工薪酬福利制度資訊請詳112年永續發展報告書第55~70頁。</p>	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>1. 本公司遵循職業安全衛生法與客戶及相關團體之規定訂定政策訂有「安全衛生管理辦法」，並以此為依據維持工作環境之友善、安全。</p> <p>2. 萬潤致力設置完善之人才培育系統，期望能給予員工完整之教育訓練，以提升員工各方面職能，以及降低員工於職場上所受的傷害。本公司112年度並無任何員工發生職業傷害之情事。</p> <p>3. 本公司定期於月會舉辦職安教育訓練，112</p>	無差異

萬潤科技股份有限公司

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>年8月7日·於月會中宣導用電安全; 112年10月2日·於月會中宣導有機溶劑入廠流程規定及化學品存放規定·參與人數分別為240人及266人。</p> <p>4. 依據法規規定·作業環境監測週期為半年一次·故本公司每半年委託外部檢測機構出具監測報告書。112年5月2日委託臺灣檢驗科技股份有限公司(SGS)·112年9月5日委託翔太科技有限公司。委託項目皆係針對作業環境之鉛、二氧化碳及照度等項目進行監測。112年度之監測結果·本公司作業環境鉛含量之檢測、作業環境之二氧化碳濃度檢測及作業環境之照度檢測·皆符合法令規範。</p>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>本公司主營業務係半導體及被動元件製程相關機台之開發及組裝·因產業環境更新迅速·因此本公司透過了解市場發展與客戶的需求·並以此為根基·據以開發設計符合客戶需求之產品。</p> <p>因機台開發及設計時程較長·開發完成後亦需持續最佳化的更新·因此研發工作是一個不斷持續且需要充分倚仗專業能力及過去經驗的工作。</p> <p>本公司透過建立建立完整的標準化資訊·落實研發技術的經驗傳承·並從團隊中找尋具有領導、指導潛質之同仁·積極訓練培養·保持公司研發能力之延續·降低因主管離職、退休或是各種突發狀況導致無法領導團隊所造成之影響。</p> <p>本公司訂有「教育訓練管理辦法」·對新進員工及在職員工都有一套完善的訓練方式·以建立有效職涯能力發展·結合公司目標及個人績效發展·針對不同的職能別、階層別·發展出全方位培育人才的課程：</p> <p>1.新人訓練：導師制度帶領新進人員儘速融入工作團隊及公司文化。</p>	無差異

萬潤科技股份有限公司

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			2.研發工程：舉辦研發技術之理論及實務課程。 3.領導統御：規劃管理階層一系列領導統御課程，讓主管帶領同仁一起成長。 4.工作技能：舉辦管理、語文課程及電腦等相關技能等課程，以提昇工作效率。 5.生活講座：規劃生活講座課程，成就員工自我成長。 6.公安衛生訓練：定期舉辦消防演練、地震逃生等相關課程，保護員工安全與健康。	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		本公司及子公司之產品與服務皆符合ISO9001及相關之國際法規與法令之規定，且公司設有售服單位，以處理品質及客訴問題。 本公司檢舉制度以檢舉人保護為優先，並將檢舉管道列示於公司網站、股東會年報、ESG永續發展報告書等各公開資料，以便往來客戶、供應商、員工及社區居民等人員有明確告發或檢舉不法是項之管道。	無差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		1. 為降低供應商因違反法令規定而受到營業禁止所造成之影響，本公司與各供應商長期配合，關係穩定，倘若某一供應商無法提供穩定貨源或交期無法配合時，便可直接更換替代廠商或其他合適之替代性原料。 2. 本公司產品之主要原料來源皆非獨占之單一供應商，且與供應商間長期配合，已具有良好的合作關係，本公司亦不定期對供應商之原料品質做檢討及探詢市場上是否有其他優良廠商可以配合供料以分散進貨集中之風險。 3. 本公司亦訂有供應商管理政策，針對供應商定期檢驗，確保供應商的工作安全及各生產據點依據職業安全衛生法與相關法令規定實	無差異

萬潤科技股份有限公司

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>施危害告知及監督，並推動各項管理機制以強化供應商職業安全衛生管理。本公司管理供應商的職業安全衛生之方法以危害告知單為主，並建立供應商資格審查的制度，以供應商資格審查表發放給供應商填寫，並經由相關單位審查後分類建立「供應商合格名單」，定期每週3次檢視職業安全衛生風險。</p> <p>4. 本公司針對評鑑後低於評鑑標準的供應商會先輔導及列入觀察三個月，觀察期間中若無法改善缺失情形將減少對其發單，若觀察期結束後並未有限改善則予以停權(即暫停發單一個月)，停權期間結束後仍未改善則終止往來。</p> <p>5. 本公司111年度供應商統計、供應商管理規範項目及評鑑結果請詳112年永續發展報告書第47-48頁。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>本公司已參考國際通用之報告書編製指引(GRI Standards)編製「2022 萬潤科技股份有限公司 ESG永續報告書」，該報告書中文版本及英文譯本已於公開資訊觀測站及公司網站揭露公告。</p> <p>未來目標為取得第三方驗證之確信與保證。</p>	無差異
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司以「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定本公司之「永續發展實務守則」，兩者之間並無差異。				
<p>七、其他有助於瞭解永續發展情形之重要資訊：</p> <p>(一)本公司為了善盡保護地球環境的社會責任，於生產設備時一律禁用法令規範之有害物質，並將相關訊息傳遞至各部門，以確保公司產品能符合客戶要求。另公司在環境污染、能源及資源節約、廢棄物減量等危害防阻方面持續進行改善，以降低潛在的環保風險。</p> <p>(二)本公司在社會發生緊急危難時，除公司本身慷慨捐款外，並鼓勵公司員工發揮人飢己飢、人溺己溺的精神，共同加入捐款之行列，以回饋社會。</p> <p>(三)萬潤慈善公益信託基金主要之活動主要內容請詳註4。</p>				

註1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：公司業已編製111年度ESG永續報告書，該報告書可於公司網站或公開資訊觀測站逕行查閱，摘要說明所列之頁次以中文報告書之頁次為主。



# 萬潤科技股份有限公司

註3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

# 萬潤科技股份有限公司

註 4：萬潤慈善公益信託基金活動一覽表：

主題活動	對象	活動內容
年節關懷	弱勢學童	農曆春節：國小、國中與高中發出年菜·266份·478,800元 中秋節：國小、國中與高中發出月餅·450份·217,119元
社團捐款	各社團單位(詳右列)	家扶台南市南區分事務所：100,000元 家扶高雄市北區分事務所：100,000元 中國機械工程學會：60,000元 社團法人中華基督教救助協會：500,000元 高雄市生命源全人關懷協會：100,000元 台灣貝比魯斯棒球協會：128,000元 世界和平會：20,000元 博幼社會福利基金會：250,000元(萬潤20萬、真善美5萬) 正覺教育基金會：500,000元(真善美) 瑞復益智中心：50,000元(真善美) 孩子的書屋：50,000元(真善美) 何歡劇團：100,000元(真善美) 麗偉基金會：300,000元(真善美)
急難救助	弱勢學童	學生：144,000元·6人 燕巢國中弱勢學生早餐經費：25,000元·26人
獎學金	弱勢學童	284,000元·67人 (台南一中20人、路竹高中10人、岡山高中20人、關廟國中17人)
創意推廣	崑山創新創意競賽	崑山科技大學競賽獎金：1,551,000(萬潤1,221,000、真善美330,000)
圓夢計畫	弱勢學童	贈書：34,738元(159本) 導讀：8,000元 讀書禮券：42,050元(147人) 圓夢禮物袋：6,270元(國小一年級及國小二年級66人) 關懷弱勢圓夢禮物：7,501元(15人)